



— PROPUSTA

Estrategia Alitic 2027

Diagnóstico 2026 · Retos · Propuestas



Atrévete a impulsar
tu talento

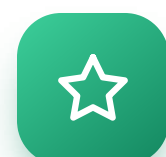


AGENDA

Contenido

Un recorrido del balance 2026 hacia la estrategia 2027.

alitic
Formamos Líderes para el Futuro



01

Aspectos positivos

Lo que funcionó y debemos conservar.

[VER SECCIÓN →](#)



02

Aspectos a mejorar

Q10 · Académico · Vinculación · Permanencia.

[VER SECCIÓN →](#)



03

Propuestas 2027

Cuatro apuestas estratégicas para el próximo año.

[VER SECCIÓN →](#)

[FOCO](#)

Atrévete a impulsar
tu talento

SECCIÓN 01

Aspectos positivos

Fortalezas del modelo 2026 que son base para crecer.

alitic
Formamos Líderes para el Futuro



FORTALEZA

Estandarización de la programación académica

Una programación unificada que ordena la operación y facilita la planeación de cada periodo.

01



FORTALEZA

Mayor flujo de estudiantes en el aula

Grupos más nutridos que **dinamizan las clases** y **fortalecen el aprendizaje**.

02

Atrévete a impulsar
tu talento

SECCIÓN 02

Aspectos a mejorar

13 hallazgos agrupados en cuatro frentes de trabajo.

alitic
Formamos Líderes para el Futuro



5 hallazgos

Plataforma Q10

Una herramienta pensada para formación semestral, no modular.



4 hallazgos

Académico

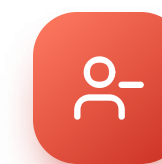
Distribución de módulos y momentos por programa.



2 hallazgos

Vinculación

Tiempos de matrícula y comportamiento de cartera.



2 hallazgos

Permanencia

Riesgo de deserción y desmotivación estudiantil.

Atrévete a impulsar
tu talento

Plataforma Q10

Pensada para lo semestral: la operación modular exige procesos manuales.



Semestral, no modular

No permite matricular todos los momentos pagados: se abre uno, se cierra y luego se matricula el siguiente.



Matrículas manuales

Para quienes ingresaron en 1B, 2B y 2C, con control manual de módulos matriculados y pendientes.



Auditorías de caja de compensación

Los módulos matriculados deben sumar el valor del subsidio otorgado.



Informes SIET con duplicados

Se eliminan a mano los estudiantes repetidos, porque el reporte los descarga según las veces matriculadas.



Programación de prácticas

Las prácticas deben programarse en Q10 como un periodo diferente.



Impacto: más carga operativa y mayor riesgo de error en registros, subsidios e informes.

Atrévete a impulsar
tu talento

Académico

La distribución actual de momentos deja a estudiantes en pausa hasta febrero.

Módulos por programa

Mayoría de programas		9
Bodega		8
Administrativo		8
Programas nuevos		11-12

5 momentos
mayoría de programas

4 momentos
bodega y administrativo



El 5.º momento tiene un solo módulo: quien ingresa en 2C espera hasta febrero.

Así se mueve hoy un estudiante

Ingresa en 2A	2A	2B	→	Nueva matrícula 2C 1 módulo · noviembre	Pausa	Febrero 2 momentos pendientes
Ingresa en 2B	2B	2C	→	1½ momentos cursados	Pausa	Febrero paga de nuevo · 3 momentos

Atrévete a impulsar
tu talento

Vinculación

Tiempos ajustados para re-matricular y un cambio en el ritmo de pagos.

🕒 Poco tiempo para matricular a estudiantes antiguos



3 días hábiles

Docentes suben notas y dan oportunidades para no perder el módulo



3 días hábiles

Caja de compensación aprueba o devuelve por pendientes



En clase sin Q10

El estudiante asiste mientras la caja aprueba, sin acceso a la plataforma



A distancia: el link de conexión se comparte uno a uno.



Presencial y a distancia: sin acceso a contenidos ni tareas.



Activaciones tardías: el docente envía notas por correo y Registro y Control las asigna manualmente.

📅 Cartera con crédito

Jun



Jul



Ago



Sep



Los pagos venían de forma positiva de junio a agosto; en **septiembre cayeron las cuotas.**

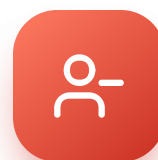


Se ha corrido la fecha de pago a solicitud de los estudiantes.

Atrévete a impulsar
tu talento

Permanencia

Dos riesgos que impactan directamente la continuidad de los estudiantes.



RIESGO DE DESERCIÓN

Estudiantes que ingresaron en 2A

Deben pagar nuevamente un semestre en octubre para cursar un momento compuesto por un solo módulo.

PAGA

Semestre



CURSA

1 módulo



DESMOTIVACIÓN

Bodega y administrativo que ingresan en 2B

Cursan un momento y esperan desde octubre o inicios de noviembre hasta febrero para continuar.

Oct



Pausa de formación

Feb

Atrévete a impulsar
tu talento

✦ SECCIÓN 03 • ESTRATEGIA 2027

alitic
Formamos Líderes para el Futuro

Propuestas

Cuatro apuestas para un 2027 con más cobertura, formación continua y mayor permanencia.



01

Jornada diurna



02

Saberes previos



03

**Producto en 4
momentos**



04

Formación híbrida

★ PROPUESTA 01

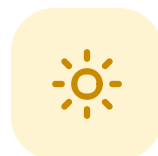
Jornada diurna

Abrir más programas en la jornada diurna.

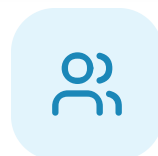
💡 HALLAZGO

La población joven **deserta muy poco.**

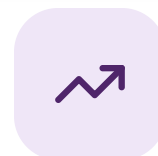
Una oportunidad para crecer con estudiantes de mayor permanencia.



Más oferta diurna



Más estudiantes jóvenes



Mayor permanencia

alitic
Formamos Líderes para el Futuro



Software



Auxiliar administrativo



Y demás programas

6 a. m.

Jornada diurna

6 p. m.

Atrévete a impulsar
tu talento

Saberes previos

Certificación por saberes previos: reconocer lo que la persona ya sabe hacer.

alitic
Formamos Líderes para el Futuro



Experiencia previa

Conocimientos adquiridos en el trabajo o de forma empírica.



Evaluación de competencias

Se validan los saberes frente a los módulos del programa.



Certificación

Lo aprendido se reconoce y se certifica formalmente.

BENEFICIOS ESPERADOS



Reconoce la trayectoria

Valora la experiencia laboral de cada persona.



Acorta la ruta formativa

Menos tiempo para obtener la certificación.



Atrae nuevos públicos

Personas con experiencia que buscan titularse.

**Atrévete a impulsar
tu talento**

★ PROPUESTA 03 · EJE CENTRAL

Producto en 4 momentos

Dinámica 2-2: dos momentos por semestre y un año de formación continua.

alitic
Formamos Líderes para el Futuro



4 momentos
en el año



9 módulos
2 + 2 + 2 + 3



37 semanas
de formación



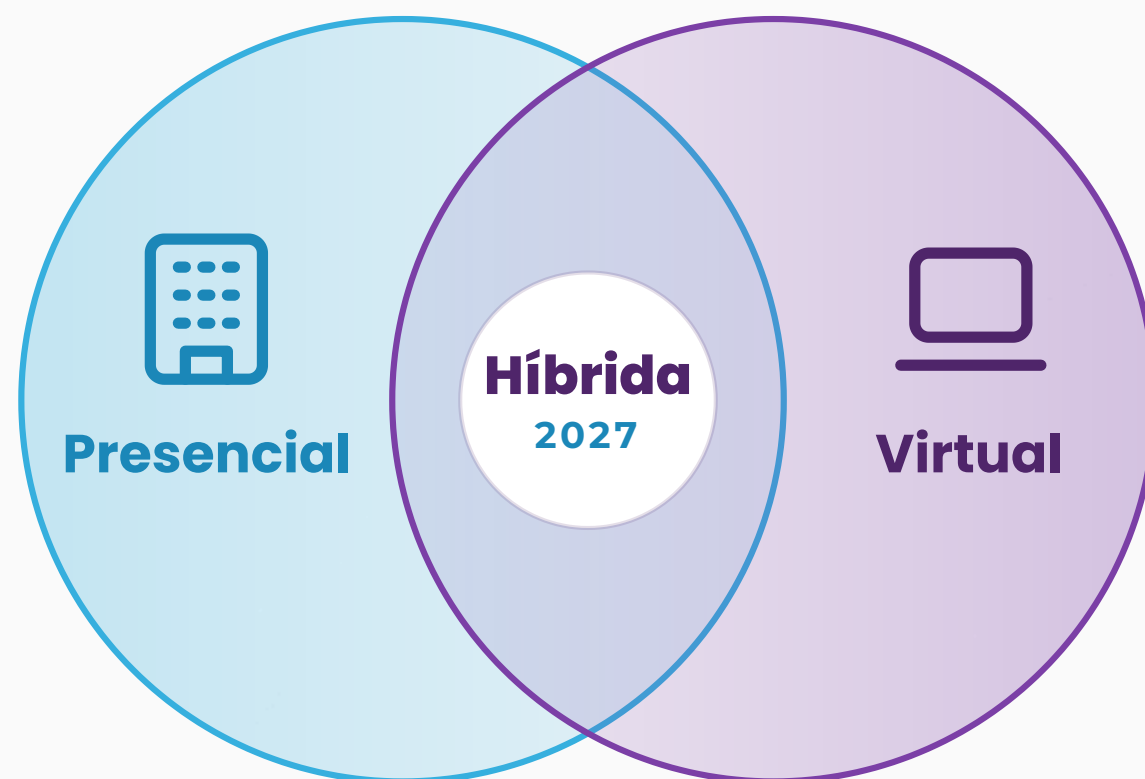
Ene-Dic

ruta
completa
en un año
calendario

Atrévete a impulsar
tu talento

Formación híbrida

Lo mejor de la presencialidad y la virtualidad en un mismo modelo.



BENEFICIOS ESPERADOS



Flexibilidad

Facilita estudiar a quienes trabajan o viven lejos de la sede.



Continuidad

El aprendizaje sigue entre sesiones presenciales.



Mejor uso de espacios

Aulas y horarios optimizados.



EXCEPCIÓN

Programas como **Sistemas** no entran en la modalidad híbrida.

Atrévete a impulsar
tu talento



— PROPUESTA ESTRATEGIA ALITIC 2027

¡Gracias!

Construyamos juntos un 2027 con formación continua, flexible y cercana.



Atrévete a impulsar
tu talento